



„MaMis en Movimiento e.V. (Maternidad y Migración) – (Enero- Diciembre 2015)

I. NUESTRAS ACTIVIDADES

1. Balance de la Junta Directiva

La Presidenta, Luisa Fernanda, y la Tesorera, Bianca Monroy, presentan el informe financiero de la asociación, las actividades realizadas en 2015 y las estrategias para 2016.

- Se explicó que la Directiva está compuesta actualmente por dos miembros, por lo que se hace necesario convocar a la elección de al menos un miembro más que forme parte de la Directiva.
- La Directiva actual se ha enfocado en el fortalecimiento del trabajo estratégico de la organización, con base en el trabajo de investigación de Paola Segura Segura. Este estudio dió a conocer que los grupos internos de la asociación trabajan de manera aislada. Para enriquecer el trabajo de los distritos, se buscó implementar las prácticas de buena gestión y se ha reforzado el trabajo de la Coordinación General.
- Sobre esa línea, se realizó conjuntamente con VIA e.V. un proceso de diagnóstico de la asociación. Los resultados generados fueron: el Bilingüismo es un elemento principal de MaMis que se debe trabajar de manera transversal dentro de sus proyectos. Igualmente se recaló la importancia del buen control financiero, debido a los montos que recibe la asociación para la realización de proyectos.
- Se ha reforzado la homogenización de los productos de comunicación internos y externos.
- Se informó que la asociación podrá entregar reconocimientos oficiales del trabajo voluntario, mismos que son reconocidos en Alemania como certificados de trabajo. Igualmente se podrán entregar cartas de recomendación y constancias del trabajo realizado.

2. Celebración del V Aniversario y Networking

- Este año se celebró el quinto aniversario de la asociación, por lo que se estuvieron realizando diversas actividades tanto internas como en conjunto con otras asociaciones. Esto permitió posicionar la labor y presencia de MaMis, no solo hacia adentro sino hacia afuera de la asociación.
- Igualmente, se establecieron alianzas con otras asociaciones de migrantes, p.ej. de origen ruso, con los que se realizan cooperaciones y actividades conjuntamente. Esto también ha facilitado el acceso a uso de salas para reuniones.
- Se informó sobre las posibilidades de obtener información para el reconocimiento de títulos. Dicha información se encuentra anexa a este protocolo.
- MaMis, en coordinación con VIA e.V., se encuentra en el proceso de integrarse como miembro de la Paritätische Gesamtverband para buscar reforzar la estructura interna, así como fortalecer y formalizar el trabajo voluntario. La asamblea solicitó información sobre dicha organización, misma que se menciona a continuación: la Paritätische Gesamtverband cobija a diversas asociaciones y ofrecen servicios de asesoría y apoyo estructural, de gestión y para la elaboración de proyectos. Igualmente tienen un posicionamiento importante en aspectos de integración y formación. Esta organización permite a sus miembros acceder a infraestructura para la realización de seminarios, cursos de formación y acceso a fondos específicos.



- Se informo sobre las diversas actividades y eventos realizados, entre ellas con el Berliner Woche, que se encuentran en la página web de la MaMis.

3. Presentación del Informe narrativo y financiero de la Coordinación General

- La Coord. General recalcó la importancia de poder contar con una asociación organizada para poder avanzar y lograr un impacto social.
- Se mencionaron las diversas tareas que realiza actualmente la asociación: actividades con niños y adultos, proyectos, actividades con familias, equipos internos de trabajo y manejo de las finanzas, entre otros.
- Informó sobre la nueva iniciativa BerliCuentos y que con este proyecto se ha podido reactivar el fomento del desarrollo del lenguaje. Las actividades se han establecido en Kreuzberg y Hellersdorf y se planea poder llevarlo a otros distritos.
- Se hizo una mención especial de las actividades que se realizan en Spandau. Este distrito ha crecido rápidamente, a pesar de no contar con un financiamiento externo.
- Se han creado nuevos grupos de MaMis en Neukölln, Potsdam y Steglitz. En los distritos de Charlottenburg, Hellersdorf y Köpenick hay pocas familias, por lo que se estará trabajando sobre las posibles áreas de oportunidad para la realización de actividades.
- En Noviembre se iniciaron actividades conjuntamente con familias de refugiados.
- Las coordinaciones locales de Hellersdorf y Pankow han logrado obtener financiamiento de sus propios distritos, mismo que ha sido logrado mediante un trabajo descentralizado.

Gestión:

- Se informó sobre las diversas actividades de gestión en la asociación y los equipos de trabajo que funcionan actualmente.
- Se presentó la composición de la asociación por zonas . Ver anexo.
- Se comentó que una estrategia de gestión de MaMis ha sido enfocarse en proyectos que se basen en los objetivos estratégicos de la asociación: bilingüismo, participación e interculturalidad.

Equipos de trabajo:

- **Comunicación**
 - MaMis tiene presencia en facebook, emite un boletín mensual y ofrece información relevante a través de la página web. Se informó que existe en la actualidad la necesidad de apoyo operativo para la captura de datos y establecimiento de estas herramientas.
 - Se está trabajando en la homogenización y estandarización de formularios y procesos.
- **Ponte en movimiento**
 - A través de este proyectos que ofrecen asesorías sobre salud, educación y estatus migratorio.
 - Se está en contacto con la embajada española para obtener fondos que apoyen esta actividad.
 - Es posible que se habrán otras posibilidades de financiamiento en el distrito deKreuzberg , donde se otorgan las asesorías.



- **Bilingüismo e interculturalidad**

- Esta área ha generado muchos proyectos y cubierto las expectativas de manera exitosa. Igualmente ha mostrado que aún existe potencial de desarrollar esta actividad. las actividades realizadas son autofinanciadas.
- El proyecto sobre este tema que se presentó al senado no fue aprobado, pero dejó en claro la importancia de poder incursionar en estos ámbitos.

Finanzas

- Se mencionaron los proyectos que han recibido financiamiento y los montos obtenidos para ellos.
- Se explicó el funcionamiento actual entre la gestión de los proyectos en los distritos y su administración central en la asociación.
- Se mencionó la necesidad de poder dar a conocer las mejores prácticas de la asociación a los demás en los distritos, así como la creciente necesidad de poder gestionar y coordinar los proyectos centralmente.

III. BALANCE Y PERSPECTIVAS

Balance 2015

- el balance general muestra que en 2015 no se generaron pérdidas, pero sin embargo, la asociación se encuentra en este momento al límite de sus recursos.
- Se informó que las actividades en español no obtienen financiamiento y se recalcó la importancia del trabajo voluntario para continuar estas actividades. □ Se informó que actualmente, el financiamiento de la asociación depende en gran parte de los proyectos externos.

Para el 2016

- Institucionalizar y generar los procesos para lograr tener una estructura solida. Coordinar el trabajo transversal de las diversas „islas-distritos“ para que los recursos existentes en cada uno enriquezcan a los demás distritos de la asociación.
- Existe la propuesta de realizar contratos del trabajo voluntario para formalizarlo y darle un mayor carácter institucional. En 2016 se evaluará esta opción.
- Implementación operativa de la planificación estratégica. El trabajo de planeación ha sido resultado de muchas horas de trabajo. En 2016 se pretende implementarlo y llevarlo a la práctica.
- Documentación de procesos y procedimientos de la asociación. Se espera que para el 2016 se puedan generar los descriptivos de puestos, para detectar las necesidades de recursos humanos en los diferentes distritos.
- Documentar y administrar el conocimiento generado de los diversos trabajos de investigación realizados en MaMis.
- Se planea hacer la elección de la nueva Directiva en el mes de septiembre 2016. De este modo, la Directiva saliente podrá realizar un trabajo de acompañamiento hasta finales de 2016.



- Se planea lanzar convocatorias para la realización de prácticas y trabajo voluntario con MaMis.
- **Proyectos para el 2016**, se han presentado las propuestas para los sigs. proyectos: - Migrapower: En caso de aprobarse iniciaría a finales de 2016 y funcionaría hasta 2018. Tiene el fin de fortalecer la estructura interna. - En Pankow: Proyecto de tándem y proyecto de relaciones y colaboración con otras organizaciones de migrantes e instituciones (networking). - En Hellersdorf: aún está por abrirse la convocatoria a finales de este año y se pretende aplicar para fortalecer el trabajo de networking en el distrito.

!